



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

วันที่ เดือน พ.ศ.

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เลขที่ 43 หมู่ 6 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดย ตำแหน่ง เป็นผู้แทนหรือผู้รับมอบอำนาจ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ลงวันที่ เดือน พ.ศ. ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่งกับ

(นาย/นาง/นางสาว) อายุ ปี อยู่บ้านเลขที่ ถนน แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ลูกจ้างชั่วคราว” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1. มหาวิทยาลัยตกลงจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวตกลงรับจ้างทำงานในตำแหน่ง สังกัดสาขาวิชา/งาน คณะ/ สำนัก /กอง ตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ รวมทั้ง ข้อกำหนดและเงื่อนไขต่างๆ แห่งสัญญานี้ ซึ่งมีกำหนดเวลา ปี เดือน วัน นับตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.

ข้อ 2. มหาวิทยาลัยตกลงจ่ายค่าจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวตกลงรับเงินค่าจ้างในอัตราเดือนละ บาท (.....) โดยมหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน ในวันทำการสุดท้ายของเดือน และลูกจ้างชั่วคราวยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักภาษีเงินได้ เงินประกันสังคม และเงินสะสมจากค่าจ้างดังกล่าวได้ (ถ้ามี)

ข้อ 3. ลูกจ้างชั่วคราวตกลงปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบเต็มกำลังความสามารถของตน อยู่ในศีลธรรมอันดีงาม และแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติมหรือกระทำการใดๆ ให้กับกิจการในหน้าที่มีคุณภาพและผลงานดีขึ้นและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยถือเป็นหลักในการบริหารดำเนินงานในกิจการของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ทั้งที่มีใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ หรือที่จะมีขึ้น หรือที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขในภายหลังและให้ถือว่าในระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย และยินยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ การผ่านการประเมินมิได้เป็นเงื่อนไข ให้มหาวิทยาลัยต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวในครั้งต่อไป

ลงชื่อลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ 4. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ลูกจ้างชั่วคราวต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร

ข้อ 5. ในวันทำสัญญาฉบับนี้ ลูกจ้างชั่วคราวได้จัดให้
(นาย/นาง/นางสาว) มีความสัมพันธ์เป็น
ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของลูกจ้างชั่วคราวตามสัญญาฉบับนี้ด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือมหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกัน ลูกจ้างชั่วคราวจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิม ถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ลูกจ้างชั่วคราวได้รับแจ้งให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าลูกจ้างชั่วคราวไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว มหาวิทยาลัยมีสิทธิเลิกจ้างตามสัญญานี้ได้ทันที

ข้อ 6. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง มีความประสงค์จะเลิกสัญญาก่อนกำหนดเวลา คู่สัญญาฝ่ายนั้นต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน มิฉะนั้น คู่สัญญาฝ่ายนั้นต้องเสียเบี้ยปรับให้แก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง ในอัตรา 1 (หนึ่ง) ใน 22 (ยี่สิบสอง) ของค่าจ้างรายเดือนต่อ 1 (หนึ่ง) วัน

ข้อ 7. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวก่อนครบกำหนดสัญญาได้ทันทีโดยมิต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยและ/หรือค่าสินไหมทดแทนใดๆ ทั้งสิ้น ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (2) ถูกลงโทษทางวินัยให้ปลดออก ตามข้อ 4
- (3) ไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ตามข้อ 5 วรรคสอง
- (4) ลูกจ้างชั่วคราวตาย
- (5) เป็นผู้ที่ศาลสั่งเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ศาลพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย
- (7) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้

กระทำโดยไม่มีเจตนาหรือประมาท

- (8) แพทย์ลงความเห็นว่าลูกจ้างชั่วคราวมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไปได้
- (9) ยุบ หรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน

ข้อ 8 เหตุแห่งสัญญาสิ้นสุด

1. ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างฉบับนี้
2. ได้รับอนุญาตให้ลาออก
3. มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างตามข้อ ๗

ลงชื่อลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ 9. ถ้าลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการใดๆ ในระหว่างการเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามสัญญาฯ นี้ ด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราวยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่มาใช้บังคับ

ข้อ 10. ในระหว่างการจ้างตามสัญญาฯ นี้ หากลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้ว ก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่หรือสร้างสรรค์ผลงานใหม่ ให้สิทธิบัตรในสิ่งประดิษฐ์หรือลิขสิทธิ์ของผลงานที่สร้างสรรค์ดังกล่าว ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อ 11. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญาฯ นี้ ลูกจ้างชั่วคราวยินยอมที่จะปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของมหาวิทยาลัย

ข้อ 12. สัญญาจ้างฉบับนี้ไม่อยู่ภายใต้ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ตามกฎหมายแรงงาน

สัญญาฯ นี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่าน ตรวจสอบและเข้าใจข้อความในสัญญาฯ โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละฉบับ

(ลงชื่อ) มหาวิทยาลัย
(.....)

(ลงชื่อ) ลูกจ้างชั่วคราว
(.....)

(ลงชื่อ) พยาน
(.....)

(ลงชื่อ) พยาน
(.....)

หมายเหตุ - การจัดให้มีการค้าประกันตามข้อ 5 ให้ใช้กับลูกจ้างชั่วคราวให้ทำหน้าที่การเงินและหรือบัญชี
ทั้งนี้ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ตามหนังสือ
ที่ กค 0415/ว.53 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2556