

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สถาบันอุดมศึกษาเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เลขที่ 2194/53

วันที่ 28 พ.ย. 2553

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๖๕๓๕



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เลขที่ 3838

วันที่ 28 พ.ย. 2553 เวลา 13.30

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

โดยที่พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๘ มาตรา ๑๒ วรรคสองได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัติฯ ในอัตราใดให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ ได้กำหนดตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทต่างๆ ตามบัญชีอัตราเงินประจำ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาท้ายพระราชบัญญัติฯ ไว้ แล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ปรับปรุงระบบ บริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติให้ปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง จากเดิมจำแนกเป็น มาตรฐานกลาง ๑๑ ระดับ เป็นจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีแนวทางในการ ดำเนินการในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเดิม ก.พ.อ. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จึงมีมติ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป


ขอแสดงความนับถือ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘


(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยศรี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

ด้วยเหตุที่มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินประจำตำแหน่ง ก.พ.อ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง กรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิ ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๘ (ตามบัญชี อัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงิน ประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘) ไว้ดังต่อไปนี้ และเนื่องจากบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ได้กำหนด ระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นมาตรฐานกลาง ๑๑ ระดับ ก.พ.อ. จึงได้กำหนดตาราง การเทียบตำแหน่งฯ มาเพื่อประกอบการดำเนินการตามแนบ

๑. กรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ซึ่งมีอัตราเงินประจำตำแหน่ง ๒ อัตรา

๑.๑ กรณีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๔,๖๐๐ บาท เมื่อได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๒ กรณีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๙,๙๐๐ บาท เมื่อได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

๒. กรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ซึ่งมีเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

๒.๑ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

๒.๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๖ และยังไม่มียศที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่เดิม การได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท จะต้อง มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วเป็นระยะเวลา

ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(๒) ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่

ก.พ.อ.กำหนด

๒.๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ และได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาทอยู่เดิม การได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๔,๖๐๐ บาท จะต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตารางการเทียบตำแหน่งเพื่อการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ. ๒๕๕๗		ตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑	
ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑. ประเภทวิชาการ ศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑ ศาสตราจารย์ ระดับ ๙-๑๐ รองศาสตราจารย์ ระดับ ๘ รองศาสตราจารย์ ระดับ ๗-๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๖-๗	๑๕,๖๐๐ ๑๓,๐๐๐ ๙,๙๐๐ ๕,๖๐๐ ๕,๖๐๐ ๓,๕๐๐	๑. ประเภทวิชาการ ศาสตราจารย์ รับเงินเดือนขั้นสูง ศาสตราจารย์ รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๕๐ บาท รองศาสตราจารย์ (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะฯ ระดับเชี่ยวชาญ) รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะฯ ระดับชำนาญการพิเศษ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๒. ประเภทบริหาร ป. ๙ ป. ๘	๑๐,๐๐๐ ๕,๖๐๐	๒. ประเภทผู้บริหาร (ป.) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (ระดับ ๙) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (ระดับ ๘) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ระดับ ๘) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า(ระดับ ๗)	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด
๓. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ(วช.), ชำนาญการ(ช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) วช.๑๐, ช.๑๐, ชช.๑๐ วช.๙, ช.๙, ชช.๙ วช.๘ วช.๗	๑๓,๐๐๐ ๙,๙๐๐ ๕,๖๐๐ ๓,๕๐๐	๓. ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (วช. หรือ ชช.) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ(ระดับ ๘) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ(ระดับ ๗) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖)	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด