



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

.....  
ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๕ และออกประกาศการแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้หน่วยงานบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ แล้วนำเสนออธิการบดีพิจารณา

ข้อ ๔ ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ได้แก่

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัยสำหรับอธิการบดี

(๒) อธิการบดีสำหรับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง สำหรับข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

ข้อ ๕ ให้ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตามข้อ ๔ แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดออกเป็นกลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทนรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงานคณบดี

/ (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง...

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทนหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้างาน หรือเทียบเท่า

(๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๔) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป

ให้ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินให้กลุ่มอื่นได้

ในกรณีที่หน่วยงานใดมีวงเงินคงเหลือ ให้รองอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่กำกับการบริหาร สิ่ง และ ปฏิบัติราชการในวิทยาเขต มีอำนาจดำเนินการเกลี่ยวงเงินคงเหลือในแต่ละหน่วยงานภายในวิทยาเขตนั้นได้

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยเป็นจุดทศนิยมไม่เกินสองตำแหน่ง ดังนี้

ผลการประเมินหลัก	ผลการประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	อาจได้เลื่อนไม่เกินร้อยละ
ดีเด่น (๙๐.๐๐ - ๑๐๐)	ดีเด่น ๓ ดีเด่น ๒ ดีเด่น ๑	๙๗.๐๐ - ๑๐๐ ๙๔.๐๐ - ๙๖.๙๙ ๙๐.๐๐ - ๙๓.๙๙	๖.๐๐ ๕.๖๐ ๕.๒๐
ดีมาก (๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)	ดีมาก ๓ ดีมาก ๒ ดีมาก ๑	๘๗.๐๐ - ๘๙.๙๙ ๘๔.๐๐ - ๘๖.๙๙ ๘๐.๐๐ - ๘๓.๙๙	๔.๘๐ ๔.๔๐ ๔.๐๐
ดี (๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)	ดี ๓ ดี ๒ ดี ๑	๗๗.๐๐ - ๗๙.๙๙ ๗๔.๐๐ - ๗๖.๙๙ ๗๐.๐๐ - ๗๓.๙๙	๓.๖๐ ๓.๒๐ ๒.๘๐
พอใช้ (๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)	พอใช้ ๓ พอใช้ ๒ พอใช้ ๑	๖๗.๐๐ - ๖๙.๙๙ ๖๔.๐๐ - ๖๖.๙๙ ๖๐.๐๐ - ๖๓.๙๙	๒.๔๐ ๒.๐๐ ๑.๖๐
ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐.๐๐)	ต้องปรับปรุง	< ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร. พิชรี ชยากรโศภิต)

คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ รักษาการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก