



ที่ ศธ 0580.104(3)/ 0651

ถึง ทุกหน่วยงานในสังกัด

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
ขอส่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหาร  
วงเงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 13 มีนาคม 2558 เพื่อโปรดแจ้ง  
ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดดัดแนบมาพร้อมนี้



กองบริหารงานบุคคล  
แผนกบำเหน็จความชอบและบัญชีถือจ่าย  
โทรศัพท์. 0-3835-8201-27 ต่อ 8407  
โทรสาร. 0-3835-8145



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทน  
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้หน่วยงานบริหารวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของค่าตอบแทนที่จ่ายให้พนักงานทุกตำแหน่งในสังกัด ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ แล้วนำเสนออธิการบดีพิจารณา

ข้อ ๔ ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงาน ได้แก่

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัยสำหรับอธิการบดี

(๒) อธิการบดีสำหรับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง สำหรับพนักงานที่อยู่ในบังคับบัญชา

ข้อ ๕ ให้ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานการตามข้อ ๔ แยกวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานในสังกัดออกเป็นกลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทนรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงานคณบดี

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทนหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้างานหรือเทียบเท่า

(๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ

/ (๔) กลุ่มตำแหน่ง...

(๕) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงาน เลื่อนค่าตอบแทนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินให้กลุ่มอื่นได้

ในกรณีที่หน่วยงานใดมีวงเงินคงเหลือ ให้รองอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่กำกับการบริหาร สิ่ง และ ปฏิบัติราชการในวิทยาเขต มีอำนาจดำเนินการเกลี่ยวงเงินคงเหลือในแต่ละหน่วยงานภายในวิทยาเขตนั้นได้

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน โดยเป็นจุดทศนิยมไม่เกินสองตำแหน่ง ดังนี้

ผลการประเมินหลัก	ผลการประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	อาจได้เลื่อนไม่เกินร้อยละ
ดีเด่น (๙๐.๐๐ - ๑๐๐)	ดีเด่น ๓	๙๗.๐๐ - ๑๐๐	๖.๐๐
	ดีเด่น ๒	๙๔.๐๐ - ๙๖.๙๙	๕.๖๐
	ดีเด่น ๑	๙๐.๐๐ - ๙๓.๙๙	๕.๒๐
ดีมาก (๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)	ดีมาก ๓	๘๗.๐๐ - ๘๙.๙๙	๔.๘๐
	ดีมาก ๒	๘๔.๐๐ - ๘๖.๙๙	๔.๔๐
	ดีมาก ๑	๘๐.๐๐ - ๘๓.๙๙	๔.๐๐
ดี (๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)	ดี ๓	๗๗.๐๐ - ๗๙.๙๙	๓.๖๐
	ดี ๒	๗๔.๐๐ - ๗๖.๙๙	๓.๒๐
	ดี ๑	๗๐.๐๐ - ๗๓.๙๙	๒.๘๐
พอใช้ (๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)	พอใช้ ๓	๖๗.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๔๐
	พอใช้ ๒	๖๔.๐๐ - ๖๖.๙๙	๒.๐๐
	พอใช้ ๑	๖๐.๐๐ - ๖๓.๙๙	๑.๖๐
ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐.๐๐)	ต้องปรับปรุง	< ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นเรศ ใจหาญ)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์ รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก